

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DSE	Pag. 1/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 27/01/2021

Riunione/i¹

- 20 novembre 2020: riunione operativa del team SUA-RD di Dipartimento (Giorgio Bellettini, Direttore; Giuseppe Cavaliere, Delegato alla ricerca; Paola Mandelli, RAGD)
- 23-26 novembre 2020: interazione tra Giuseppe Cavaliere (Delegato alla ricerca) e Giulio Ecchia (Delegato alla terza missione)
- 23-26 novembre 2020: interazione tra Giuseppe Cavaliere (Delegato alla ricerca) e Maria Bigoni (Coordinatore del Dottorato)
- 2 dicembre 2020: prima discussione in Giunta di Dipartimento
- 7 gennaio 2021: seconda riunione operativa del team SUA-RD di Dipartimento
- 8-13 gennaio 2021- Interazione tra Giuseppe Cavaliere (Delegato alla ricerca) e la Commissione ricerca, il coordinatore del dottorato e tutti i delegati
- 14 gennaio 2021: terza riunione operativa del team SUA-RD di Dipartimento
- 20 gennaio 2021: Giunta di Dipartimento
- 27 gennaio 2021: Consiglio di Dipartimento

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità:²

- All. 01 Verifica obiettivi 2019-2021
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement (vedi cartella Evidenze Documentali campagna 2020)
- Riesame SUA-RD campagna 2019

Altri dati:

- Cruscotto strategico dipartimentale 2020
- Report audizione CDA 2020
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2020
- Analisi di posizionamento degli altri dipartimenti: <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

1. Verifica degli obiettivi 2019-2021

A dicembre 2019/gennaio 2020 il Dipartimento di Scienze economiche ha identificato i seguenti obiettivi per il triennio 2019-2021:

D.1 Consolidare e aumentare, soprattutto in termini qualitativi ma anche quantitativi, la produzione scientifica del dipartimento, migliorandone il posizionamento nella VRA e nelle graduatorie internazionali e mantenendo a livelli fisiologici il numero di addetti alla ricerca inattivi o parzialmente attivi.

D.2 Consolidare e valorizzare, in una dimensione internazionale, il dottorato di ricerca come parte integrante dell'attività di ricerca del dipartimento e punto di raccordo tra formazione/didattica e ricerca.

D.3 Consolidare l'apertura con l'esterno e la dimensione internazionale del dipartimento.

D.4 Migliorare la partecipazione dei docenti del dipartimento alla presentazione di progetti competitivi della ricerca

¹ Questa sezione è importante per valorizzare l'attività di condivisione realizzata nel processo di riesame all'interno del dipartimento.

² <https://svc.unibo.it/pqa> percorso: AQ-Ricerca – cartella Dipartimento – SUA-RD Campagna 2020 – Riesame e Audizioni CdA 2020

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DSE	Pag. 2/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 27/01/2021

D.5 Realizzare per ogni anno da una a tre iniziative nell'ambito del public engagement, ossia delle attività organizzate istituzionalmente senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società e rivolte a un pubblico non accademico

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento di questi obiettivi SUA-RD; lo stato di avanzamento è commentato nel seguito.

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore obiettivo (target)	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti
DIP	D.1, D.5	D.2, D.3, D.4			
PST	O.1.3, O.7.1, O.7.2	O.1.1, O.2.2, O.2.1			

Obiettivo D.1 (0.1.3)

Gli indicatori relativi all'obiettivo D1 sulla produzione scientifica del Dipartimento risultano estremamente soddisfacenti. La percentuale di pubblicazioni di Fascia A secondo i criteri VRA (R.07a) ha un valore significativamente superiore alla media del triennio 2016-18. Si noti che il valore obiettivo dell'indicatore è di mantenere il dato 2016-18, già superiore ai valori di macroarea e di Ateneo.

La percentuale di pubblicazioni presentate per la VRA sul numero massimo di pubblicazioni presentabili (R.07b) è in linea con il target (mantenere il valore del triennio 2016-18).

Particolarmente promettente è la percentuale dei neoassunti con punteggio VRA superiore alla mediana (R.05 a): a fronte di un target del 67%, il valore dell'indicatore è circa l'87%. Analogamente, la percentuale dei neoassunti con punteggio VRA superiore al peggior quartile di area e ruolo VRA ha raggiunto il 100%.

Questi dati supportano il grande investimento fatto dal Dipartimento sul recruiting del personale docente.

In termini di ranking internazionali e di riconoscimento dell'eccellenza, si nota come i target relativi alla posizione in classifica nel ranking Tilburg (mondo, Europa e Italia) (Indicatore Dip.1.1) siano stati tutti centrati. Si nota, in particolare, un incremento nel ranking mondiale: un risultato molto incoraggiante, in particolare per l'altissima competitività di questo segmento. In termini di pubblicazioni TOP5 (Dip.1.2) che, ricordiamo, rappresentano l'eccellenza riconosciuta a livello globale nella ricerca di area economica, il dipartimento *non* ha apparentemente raggiunto l'obiettivo di una pubblicazione nel triennio. Tuttavia, nel 2020 sono già stati pubblicati tre lavori (uno dei quali accettato e pubblicato online nel 2019) e l'obiettivo triennale può pertanto considerarsi in linea con le aspettative. Infine, anche la percentuale membri del Dipartimento con una pubblicazione TOP 5 (Dip.1.3) è incrementata al 15%, un risultato estremamente promettente (molti dei diretti competitor del DSE non hanno docenti con pubblicazioni Top 5).

Obiettivo D.2 (O.1.1)

Gli indicatori relativi all'obiettivo D2 sul Dottorato di Ricerca mostrano un andamento positivo, anche se non perfettamente in linea con il target prefissato. Per quanto riguarda il finanziamento del programma, l'ammontare di risorse destinate alle attività dei dottorandi da parte del Dipartimento è decisamente superiore al valore di riferimento (Indicatore Dip.2.1), ed ancora migliore è il risultato relativo ai finanziamenti ricevuti da aziende ed enti pubblici e privati (Indicatore Dip.2.2). Parte di questo risultato (circa il 70% del totale) è attribuibile al progetto di eccellenza, che prevede un significativo supporto al finanziamento delle borse di dottorato. Il programma di Dottorato mantiene una buona attrattività, con un numero di domande superiore al valore di riferimento, anche se in lieve flessione nel 2019 (Indicatore Dip.2.3). I numeri relativi alle domande pervenute nel 2020 (193, secondo

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DSE	Pag. 3/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 27/01/2021

i dati preliminari), suggeriscono che si sia trattato di una flessione temporanea, e non di una tendenza di lungo periodo. Delle domande ricevute nel 2019, il 77.7% proviene da candidati che hanno conseguito il titolo di accesso al dottorato in una università straniera (indicatore 5.4.1B1), mostrando una lieve diminuzione rispetto al dato del triennio precedente. Si ritiene che – al fine di rendere il nostro programma ancora più attrattivo e competitivo sul piano internazionale – sia fondamentale anticipare l'apertura del bando a febbraio, in modo da allinearla con le tempistiche dei principali competitors europei. Si rileva infine che nel 2019 nessuno dei nostri Dottori di Ricerca ha preso parte alle conferenze per il job market accademico organizzate dalla American Economic Association e dalla European Economic Association, a fronte di una media di 1.33 partecipanti l'anno, nel triennio precedente (Indicatore Dip.2.4). Se da un lato il Collegio Docenti cerca di incentivare la partecipazione dei Dottori di Ricerca a questi eventi, con una preparazione che comincia già alla fine del secondo anno, la crescente competizione che caratterizza il mercato del lavoro accademico in ambito economico ha spinto i nostri ex-studenti a optare per posizioni post-dottorali allocate al di fuori del mercato ufficiale, per avere uno o due anni in più per consolidare il proprio profilo prima di affacciarsi sul job market internazionale. Si auspica che la transizione a un percorso di dottorato quadriennale, che vedrà il suo compimento solo nel 2021 con la coorte del XXXIII ciclo, permetterà ai nostri studenti di affrontare il mercato con la maturità accademica necessaria per essere competitivi.

Obiettivo D.3 (O.2.2)

Nell'ambito dell'obiettivo di internazionalizzazione si ottengono i seguenti risultati. Il dato relativo al numero di docenti e ricercatori *visiting* provenienti da istituzioni internazionali (F.15) è in linea con gli obiettivi. In particolare, a fronte dell'obiettivo di incrementare il numero di visiting rispetto ai 38 del triennio 2016-2018 (38), si registra un sostanziale superamento del target (45). Il dato 2019 rimane estremamente elevato relativamente agli indicatori di macroarea e di Ateneo. Purtroppo, la pandemia da SARS-CoV-2 ha ridotto in modo drastico il numero di visiting del 2020 (sia in entrata che in uscita). Questa è una criticità che preoccupa il Dipartimento – in particolare in quanto molte delle attività di visiting sono sul budget del progetto di eccellenza (scadenza 2022); non è chiaro quali azioni correttive possano essere introdotte per contrastare questo effetto. È bene notare come le attività seminariali da parte di docenti residenti all'estero siano state interamente convertite in seminari online, con risultati eccellenti (tutti gli slot disponibili sono stati occupati).

Sebbene si possa già anticipare che la pandemia avrà un effetto sul numero di convegni, workshop e school internazionali organizzati internamente al Dipartimento almeno nel biennio 2020-21, il dato del 2019 è molto buono, con 16 iniziative a fronte di un target di 11 (media 2016-18).

Il Dipartimento si è dato anche un obiettivo ambizioso in termini di chiamate dirette dall'estero (Dip.3.1). Nel 2019 è stata effettuata una chiamata (un professore ordinario dall'European University Institute): sebbene il target triennale non sia stato ovviamente raggiunto, il mancato raggiungimento dell'obiettivo già nel 2019 non desta preoccupazione (nel 2020, inoltre, il dipartimento ha deliberato due chiamate, un professore ordinario da Queen Mary University e un professore associato dalla University of Copenhagen).

Infine, il dipartimento ha soddisfatto il target relativo alla partecipazione annuale al Job Market internazionale. È importante sottolineare che la partecipazione del Dipartimento al JM nel 2019 ha portato al recruitment di uno studioso junior.

Obiettivo D.4 (O.2.1, O.2.2)

I risultati relativi al miglioramento della partecipazione dei docenti alla presentazione di progetti competitivi ricerca mostrano luci e ombre.

Appare al momento al momento insoddisfacente il numero di studiosi del Dipartimento che ha presentato richiesta di incentivo per la presentazione di Progetti Europei (Dip.4.1). Questo fatto probabilmente riflette gli alti costi che il docente deve sostenere per la partecipazione a bandi europei. L'incentivo (in termini di fondi di ricerca) è chiaramente trascurabile rispetto a tali costi. Se nel 2020 non si registrerà un miglioramento del dato, questo aspetto richiederà una azione correttiva.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DSE	Pag. 4/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 27/01/2021

Nel 2019 appare in linea con l'obiettivo l'indicatore relativo al numero di studiosi PI e local coordinator (Dip.4.2). Risulta invece leggermente sottodimensionato quello relativo alla percentuale di neoassunti responsabili di progetti competitivi (R.04). Tuttavia, è importante sottolineare come il target sia sul triennio e, pertanto, non emergono al momento particolari motivi di preoccupazione.

È invece eccellente l'indicatore sui finanziamenti progetti nazionali e internazionali (R.09): il dato del 2019 è oltre il doppio della media del triennio 2016-18.

Obiettivo D.5 (O.7.1, O.7.2)

I risultati relativi alla realizzazione di attività di public engagement appaiono sostanzialmente in linea con gli obiettivi fissati dal Dipartimento.

Per quanto riguarda l'iniziativa relativa agli incontri pubblici sui Grandi temi della politica economica (Dip.5.1), nel 2019 si è organizzato un numero di eventi superiore al valore obiettivo anche se si è rilevata una riduzione del numero medio di partecipanti, al di sotto dell'obiettivo prefissato, forse proprio dovuta alla numerosità degli eventi stessi.

Per l'iniziativa rivolta agli studenti delle scuole medie superiori intitolata Minicorso di economia politica (Dip.5.2) si rileva che nel 2019 le attività si sono svolte in linea con i valori obiettivo indicati. Rimane comunque da sottolineare positivamente l'incremento del numero medio di studenti partecipanti agli incontri stessi.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DSE	Pag. 5/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 27/01/2021

2. Verifica azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2019.

n.	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA
1	Terza Missione	Migliorare sulla diffusione della newsletter bimestrale attraverso l'ampliamento della mailing list strutturata	30.12.2020	Conclusa 31/06/2020	Attivata la distribuzione attraverso le mailing list strutturate di Ateneo.	Giulio Ecchia (Delegato alla Terza Missione)
2	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: -Reperire fino a 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire fino a 20 nuovi contatti di referenti aziendali (imprese, enti pubblici, cooperative, onlus, fondazioni ecc. italiani e stranieri).	31.12.2019	Conclusa 31/12/2019	https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DSE/EvidenzeDocumentali2020/Forms/AllItems.aspx	Giuseppe Cavaliere (Delegato alla Ricerca)

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DSE	Pag. 6/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 27/01/2021

3. Analisi di posizionamento (TOWS)

È possibile di consultare le analisi di posizionamento 2019 degli altri dipartimenti a questo link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

Per le azioni, indicare solo il titolo e descrivere invece l'azione negli ELEMENTI IN USCITA sezione A. "azioni migliorative".

	OPPORTUNITA' (esterne) O <i>da monitorare per coglierne i benefici</i> <ol style="list-style-type: none"> 1. Espansione degli investimenti in ricerca su tematiche definite emergenti (climate change, health, big data e data science) 2. Presenza di finanziamenti in ambito regionale, nazionale ed europeo a favore della ricerca 3. Crescente interesse da parte di ricercatori all'estero nei confronti delle migliori università italiane 4. Significativa presenza di investimenti UNIBO in tecnologia per contrastare gli effetti della pandemia da SARS-CoV-2 	MINACCE (esterne) T <i>Da monitorare per contenere l'impatto</i> <ol style="list-style-type: none"> 1. Incertezza e rischio paese derivanti dalla pandemia da SARS-CoV-2 in corso 2. Presenza di dipartimenti e centri di ricerca con maggiori risorse e flessibilità nelle procedure di reclutamento (Università di Bocconi; EIEF; Collegio Carlo Alberto; Luiss Guido Carli) 3. Tessuto imprenditoriale locale non particolarmente incline ad investire nella ricerca di base in ambito economico, in particolare nelle fasi congiunturali negative 4. Quadro normativo nazionale e locale che non favorisce l'internazionalizzazione 5. Effetti negativi della pandemia sui network internazionali dei ricercatori DSE (rischio di isolamento e marginalizzazione)
FORZE (interne) S <i>Da mantenere e capitalizzare</i> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ricerca di elevata e riconosciuta qualità in diverse aree disciplinari 2. Ridotto numero di ricercatori inattivi 3. Forti e consolidati network di ricerca con colleghi in università e centri di ricerca esteri 4. Elevato numero di progetti di ricerca finanziati 5. Presenza di un dottorato internazionale e innovativo 6. Presenza di lauree e lauree magistrali internazionali, anche in collaborazione con Atenei europei 7. Collaborazione con le scuole superiori per lo sviluppo dell'attività di orientamento 	Azioni SO <i>Azioni che utilizzano in punti di forza per sfruttare le opportunità</i> <ol style="list-style-type: none"> 1. Orientamento online degli studenti delle scuole superiori. 2. Gruppo di lavoro per il reclutamento internazionale 3. Tematiche emergenti e reclutamento internazionale 	Azioni ST <i>Azioni che utilizzano i punti di forza per minimizzare le minacce</i> <ol style="list-style-type: none"> 1. Offerta di seminari di ricerca in modalità mista 2. Allineamento dell'uscita del bando di ammissione al PhD alle tempistiche prevalenti a livello internazionale 3. Pubblicazione di un booklet annuale per illustrare l'attività di ricerca del dipartimento 4. Ranking accademico QS
DEBOLEZZE (interne) W <i>Da rafforzare</i> <ol style="list-style-type: none"> 1. Carenza di spazi adeguati 2. Gruppi di ricerca non sufficientemente orientati ad attività di divulgazione 3. Relazioni con le imprese non pienamente sviluppate 	Azioni WO <i>Azioni che minimizzano le debolezze approfittando delle opportunità</i> <ol style="list-style-type: none"> 1. Realizzazione di video divulgativi sui progetti di ricerca 	Azioni WT <i>Azioni che minimizzano le debolezze evitando le minacce</i> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizzazione di seminari "Jobs" 2. Assegnazione di nuovi spazi al DSE

Matrice delle alternative strategiche

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DSE			Pag. 7/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE			Rev. 04 27/01/2021

4. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul cruscotto strategico dipartimentale 2020 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

Indicatore		2017	2018	2019	Media 2017-19			
		DSE			DSE	Macro-area sociale		
Bandi	R.04	NEOASSUNTI: PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)		5,6%	11,1%	4,8%	7,2%	10,7%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)		1476,5	16850,1	21726,3	13351,0	12007,90
Internazionalizz.	F.15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)		26	43	45	38	16,8
	QS World University Rankings by Subject	QS Economics and econometrics Ranking UNIBO apporto DSE – Prevalente 72%		51-100 QS 2018	51-100 QS 2019	51-100 QS 2020		
		QS Economics and econometrics Academic reputation score (Scala 0-100)		68 QS 2018	71 QS 2019	70 QS 2020	-	-
Pubblicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)		1,1	1,2	1,3	1,2	2,4
	R.05°	Neoassunti: vra sopra mediana (% sul totale) (% sul totale)		66,7%	60,0%	86,7%	71,1%	72,3%
	R.05b	Neoassunti: vra I quartile		93,3%	93,3%	100,0%	95,5%	92,2%
	R.07°	PUBBLICAZIONI DI FASCLA A - VRA (percentuale sul totale)		71,8%	66,1%	71,2%	69,7%	64,6%
	R.07b	PUBBLICAZIONI PRESENTATE – VRA (percentuale sul totale)		88,9%	84,3%	86,4%	86,5%	82,4%
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)		38,4	44,7	45,4	42,8	17,6
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale) 2019		-	49,4	54,5%	29,3	29,0%
	PQ.01°	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale) 2019		-	-	2,8%	-	2,7%
PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD; % sul totale) 2019		-	-	16,4%	-	5,7%	
TM	T.01	BREVETTI (numero pro-capite)		-	-	-	-	-
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)		320,3	226	1217,9	588	1138,3
	T.04/ 2.3.3	studenti corsi di formazione professionalizzante e permanente (numero)		180	132	141	151,0	-

Bandi competitivi. Il valore pro-capite dei finanziamenti provenienti da progetti nazionali ed internazionali è pari a 13.351 € nel triennio, contro una media di Area pari a 12.00 €. Si segnala inoltre che, nel bando PRIN 2017 (operativo nel 2020), il Dipartimento è risultato vincitore di 5 progetti PRIN.

Per quanto riguarda i neoassunti, il dato relativo alla percentuale di neoassunti responsabili di progetti competitivi è pari al 7,2%, contro il 10,7% della macro-area di riferimento. Questo dato può essere in parte spiegato dalle politiche di recruitment del dipartimento, nelle quali una attenzione particolare viene rivolta all'individuazione di profili junior di grande potenzialità.

Internazionalizzazione. Il livello di internazionalizzazione del Dipartimento è estremamente elevato. Il numero di pubblicazioni con coautori internazionali è pari al 42,8%, contro una media di Area del 17,6%. I dottorandi con titolo estero sono il 67,2%, contro una media di Area del 31,5%. Il posizionamento nei ranking internazionali è molto soddisfacente: nel field Economics & Econometrics Unibo (come anche in altri ranking prestigiosi, come il Tilburg University Top 100 of Economics Schools Research Ranking) si colloca nella fascia 51-100. Questo ultimo dato è estremamente rilevante, in particolare in quanto il livello di competizione internazionale è, nel field Economics, molto elevato. La reputazione accademica nel ranking QS Economics and Econometrics è anch'esso

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DSE	Pag. 8/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 27/01/2021

particolarmente soddisfacente (prima università pubblica in Italia, con un punteggio medio del triennio pari a 70 su 100, non lontano dal dato della Università Bocconi, pari a 72,8).

Il dato relativo al numero di docenti e ricercatori *visiting* provenienti da istituzioni internazionali (F.15) è molto elevato (38 all'anno di media), in particolare se raffrontato con la media della macroarea di riferimento (16,8). Il dato, inoltre, appare in crescita nel triennio.

Publicazioni. Il numero medio di pubblicazioni nel triennio 2017-2019 è 1,2 lavori/anno per docente. Il dato è inferiore alla media dell'area (2,4) e riflette la policy dipartimentale di incentivare, in termini di outlet editoriali, le pubblicazioni di alto livello. Il numero di pubblicazioni di fascia A (69,7%) è infatti superiore alla media dell'area (64,6%). Questa policy è ovviamente condizionata al rispetto dei vincoli quantitativi degli esercizi VRA e VQR: in questa ottica, l'indicatore R07b (pubblicazioni presentate sul numero massimo conferibile) è particolarmente soddisfacente, sia in termini assoluti (86,5%) che in rapporto alla media dell'area (82,4%).

I dati relativi ai neoassunti sono molto buoni. Sia le percentuali di neoassunti con valutazione VRA sopra la mediana che la percentuale di neoassunti nel primo quartile VRA sono in crescita nel triennio 2017-2019, arrivando rispettivamente all'86,1% (media di macroarea: 72,3%) e al 100% (media di macroarea: 92,2%). Questi dati indicano che, sebbene nel recruitment di studiosi junior un peso importante viene attribuito alla potenzialità prospettica dei candidati, la performance dei neoassunti appare particolarmente brillante.

L'elevato grado di internazionalizzazione del dipartimento si può evincere anche dalla percentuale di lavori con coautori internazionali: il 42,8% contro il 17,6% della macroarea sociale.

Per quanto riguarda la multidisciplinarietà si nota che i prodotti multidisciplinari, in termini di aree VRA, sia in linea con il dato della macroarea (circa il 2,7%). In termini di settori scientifico-disciplinari, emerge un livello di multidisciplinarietà triplo rispetto a quello dell'area di riferimento.

Particolarmente degno di nota il dato sulle pubblicazioni open access. Grazie anche all'eccellente supporto fornito dall'amministrazione, la percentuale di prodotti in open Access è del 49,4% nel 2018 e del 54,5% nel 2019, soddisfacendo così le aspettative dell'ateneo che nel proprio piano strategico pone il 50% come obiettivo per OA di tutti i dipartimenti.

Terza Missione. Il cruscotto segnala un fatturato da attività su commissione (valore pro-capite di € 588) inferiore alla media dell'area (€ 1138) ma comunque in rilevante incremento rispetto alla media del triennio precedente (€ 296). Tale incremento è principalmente dovuto alle entrate del 2019 (€ 1217, superiore alla media di area), un risultato che il Dipartimento è consapevole sia da consolidare nei prossimi anni. Rimane il fatto che, da un lato, il dipartimento abbia come obiettivo prioritario il raggiungimento (e il mantenimento) dell'eccellenza nella ricerca scientifica e, dall'altro, che in alcuni casi la corresponsione avviene in natura, quindi non contabilizzata (ad esempio fornitura di accesso ai dati, possibilità di condurre esperimenti sul campo, utilizzo di particolari attrezzature informatiche). Inoltre, occorre tenere conto del potenziale rischio di sostituibilità tra attività di ricerca di punta e attività conto terzi che si presenta specificatamente per le discipline economiche, laddove l'attività di consulenza raramente permette di produrre risultati significativi per la ricerca accademica.

Va anche segnalata una rilevante attività di formazione professionalizzante e permanente (valore medio annuo pari a 151 studenti), principalmente relativa ai master MIEX e MUEC, che hanno ormai una continuità pluridecennale di attività.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO DSE	Pag. 9/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 27/01/2021

Dottorato di ricerca

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

<i>Indicatore e metrica</i>			2017	2018	2019	Media 2017-19	
			(XXXIII Ciclo)	(XXXIV Ciclo)	(XXXV ICiclo)	DSE	Macro-area sociale
			DSE			DSE	Macro-area sociale
Dottorato	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)	-	-	77,7	-	-
	R.01°	DOTTORANDI TITOLO ESTERO (<i>% sul totale</i>)	76,5%	75,0%	50,0%	67,2%	31,5%
	R.01b	DOTTORANDI TITOLO ALTRI ATENEI (<i>% sul totale</i>)	94,1%	91,7%	85,7%	90,5%	61,9%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO (<i>numero</i>)	17	12	14	14,3 (30,5%)	34,5%
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	8,7%	22,9%	18,2%	16,6%	27,5%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)	-	-	55,7	-	-
	5.4.2	SODDISFAZIONE DOTTORI DI RICERCA (<i>da 1 a 10</i>)	-	-	8,1	-	8,7
	5.4.2	TASSO DI OCCUPAZIONE (%)	-	-	100,0	-	90,0

Per quanto riguarda il dottorato di ricerca, il *recruitment* dei dottorandi è particolarmente aperto all'esterno: oltre tre quarti delle domande sono state inviate da candidati provenienti da università straniere; tra i dottorandi ammessi al programma, meno del 15% ha un titolo di studio Unibo e la metà ha titolo estero. Questa ultima percentuale, in calo rispetto agli anni precedenti, risulta da un incremento della qualità delle domande provenienti dall'Italia, che suggerisce che i migliori studenti degli atenei nazionali ora vedono Bologna come una sede competitiva rispetto ad altri programmi di dottorato in Europa. La percentuale di *dottorandi del primo anno* (14%) è inferiore alla media dell'area; lo scostamento è principalmente dovuto alla scelta di estendere la durata del programma a 4 anni, per avvicinarsi agli standard internazionali – che si attestano su percorsi di 5 o addirittura 6 anni di studi – e rendere i nostri studenti più competitivi sul job market accademico, alla fine del loro percorso. La *percentuale di dottorandi outgoing* è inferiore alla media dell'area e in leggero calo rispetto al 2018. Il Collegio Docenti ha già intrapreso misure correttive su questo aspetto, incoraggiando studenti e supervisor ad organizzare un soggiorno all'estero di almeno tre mesi, nel corso del terzo o quarto anno. Rimane fortemente attrattivo, rispetto all'esterno, il curriculum EDLE, che vede la partecipazione ai nostri insegnamenti del primo anno di 6-7 studenti incoming, provenienti dalle sedi partner (Amburgo, Rotterdam e, dal 2019, Rennes). Buono il dato relativo al numero di iscritti con *borse finanziate dall'esterno*, che si attesta sul 55% nel 2019. È importante ribadire che le difficoltà nell'intercettare finanziamenti esterni può parzialmente essere spiegato dalla forte propensione degli studenti a intraprendere una carriera accademica, che complica l'istituzione di partnership (e relative sponsorizzazioni) con soggetti privati. In ogni caso, l'assenza di borse finanziate dall'esterno è un elemento di attenzione da parte del collegio, che ha intrapreso misure correttive in questo senso. Negli ultimi due anni sono state presentate candidature a bandi di finanziamento competitivi per borse di dottorato finanziate da enti esterni, che hanno portato ad ottenere una borsa per il XXXV ciclo e una per il XXXVI. Negli anni 2019 e 2020 il coordinatore ha inoltre partecipato agli incontri di promozione degli accordi dottorato-imprese promossi dall'Ateneo, e nel 2020 da questi primi contatti sono scaturite alcune interlocuzioni promettenti. L'indagine sulla soddisfazione dei dottori di ricerca mostra un dato positivo (8.1), seppure lievemente inferiore a quello di area (8.7); il successo del programma di dottorato è comunque testimoniato dalla piena occupazione dei dottori di ricerca.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DSE	Pag. 10/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 27/01/2021

ELEMENTI IN USCITA

A. Azioni migliorative

n.	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
1	Internazionalizzazione <i>TOWS Azione ST</i>	Ranking accademico QS Selezione dei contatti (academics/industry) per il ranking QS	31.12.2021	Paola Mandelli, Delegati alla ricerca/terza missione	Delegato alla Ricerca
2	Orientamento <i>TOWS Azione SO</i>	Orientamento online degli studenti delle scuole superiori. Progettazione e realizzazione di un nuovo percorso di orientamento per gli studenti delle scuole superiori, completamente online, attraverso il canale YouTube del DSE	31.12.2021	Referente dell'orientamento	Delegato alla Didattica
3	Ricerca e internazionalizzazione <i>TOWS Azione ST</i>	Offerta di seminari di ricerca in modalità mista Progettazione e realizzazione di seminari di ricerca in modalità mista; studio di fattibilità sulla pubblicazione online (canale YouTube del DSE) dei seminari di ricerca.	31.12.2021	Responsabili dei seminari, Paola Mandelli	Delegato alla Ricerca
4	Internazionalizzazione e Terza Missione <i>TOWS Azione ST</i>	Pubblicazione di un booklet annuale per illustrare l'attività di ricerca del dipartimento Progettazione, realizzazione e pubblicazione di un booklet annuale, per illustrare l'attività di ricerca del dipartimento (in lingua inglese)	31.12.2021	Paola Mandelli,	Direttore del Dipartimento
5	Dottorato <i>TOWS Azione ST</i>	Allineamento dell'uscita del bando di ammissione al PhD alle tempistiche prevalenti a livello internazionale Avvio di una riflessione con i vertici dell'Ateneo finalizzata all'allineamento dell'uscita del bando PhD con i principali competitor nazionali e internazionali (febbraio-marzo).	31.12.2021	Paola Mandelli	Coordinatore del Dottorato
6	Terza missione <i>TOWS Azione WO</i>	Realizzazione di video divulgativi sui progetti di ricerca Rafforzamento della presenza del dipartimento sul web a fini divulgativi attraverso la realizzazione di video divulgativi sui progetti di ricerca.	31.12.2021	Paola Mandelli e docenti responsabili dei progetti presentati (proff. Casari, Barigozzi F. e Jaakkola)	Delegato alla Terza Missione
7	Didattica/Terza missione <i>TOWS Azione WT</i>	Organizzazione di seminari "Jobs" Progettazione di un percorso seminariale, rivolto agli studenti, che coinvolga imprenditori ed esperti con formazione in economia.	31.12.2021	Stefania Bortolotti	Delegato alla Didattica
8	Ricerca <i>TOWS Azione SO</i>	Gruppo di lavoro per il Reclutamento internazionale	31.06.2021	Matteo Cervellati	Direttore del Dipartimento

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DSE	Pag. 11/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 27/01/2021

		Istituzione di un gruppo di lavoro per migliorare e implementare efficientemente il reclutamento internazionale			
9	Ricerca <i>TOWS Azione SO</i>	Tematiche emergenti e reclutamento internazionale Individuazione di tematiche emergenti e strategiche, in aggiunta a quelle individuate nel progetto di eccellenza, da rafforzare attraverso il reclutamento sul mercato internazionale	31.12.2021	Delegato alla Ricerca	Direttore di Dipartimento
10	Organizzazione <i>TOWS Azione WO</i>	Associazione di nuovi spazi al DSE Avvio di una riflessione sulla destinazione degli spazi recentemente assegnati dal CdA al DSE e quelli di prossima acquisizione	31.12.2021	Paola Mandelli	Direttore di Dipartimento

B. Politica per la qualità

Nessuna modifica.

C. Strategia di Terza missione (quadro I.0)

Non sono previsti aggiornamenti alle priorità per gli ambiti di terza missione previsti dall'ANVUR.

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD
27 gennaio 2021