Il Dipartimento di Scienze Economiche (DSE) è impegnato a promuovere la qualità come strumento di governo nelle proprie attività di ricerca e nei percorsi di formazione che alla struttura competono.

MISSIONE

La missione principale del DSE è sviluppare ricerca avanzata nei settori di attività del dipartimento, curando contestualmente la divulgazione dell'economia. Anche l'attività didattica del DSE svolge un ruolo fondamentale nei confronti della ricerca attraverso il lancio e la promozione delle iniziative didattiche innovative e di rilevanza internazionale e nazionale. L'attività del DSE è coerente con gli obiettivi strategici della ricerca presenti nel Piano Strategico 2019-2021 e con le Politiche di Qualità dell'Ateneo.

GRUPPI DI RICERCA

Il DSE promuove la Qualità della ricerca su vari livelli e con diverse azioni, sempre in stretta collaborazione con l'Ateneo.

Il DSE presenta e organizza la propria attività di ricerca anche sulla base di gruppi di ricerca. I gruppi attualmente esistenti sono stati identificati dal consiglio di dipartimento dopo ampia e approfondita discussione: i gruppi di ricerca sono stati identificati sulla base della qualità e quantità della ricerca scientifica prodotta dai componenti dei gruppi, a partire da una classificazione tradizionale delle aree di ricerca in ambito economico. Una volta identificati i gruppi, i membri del DSE hanno liberamente aderito ai gruppi a loro avviso rilevanti per la loro attività di ricerca, fino a un massimo di 3 gruppi: https://dse.unibo.it/it/ricerca/ambiti-di-ricerca.

L'omogeneità di interessi e di linee di ricerca permette ai componenti di un gruppo di condividere idee, sviluppi e progetti delle proprie ricerche anche in relazione ai finanziamenti acquisiti. Inoltre i gruppi partecipano anche all'organizzazione dei seminari proponendo inviti di interesse. In alcuni casi i gruppi organizzano e hanno organizzato in passato cicli di incontri, reading group e seminari specifici.

OBIETTIVI PLURIENNALI

Gli obiettivi pluriennali che garantiscono la Qualità nelle attività di ricerca del Dipartimento, in coerenza con gli obiettivi strategici della ricerca nel Piano Strategico di Ateneo 2019-2021 e con le Politiche di Qualità dell'Ateneo, sono quelli coerentemente riportati in SUA-RD quadro A1 del Dipartimento:

1. Consolidare e aumentare, soprattutto in termini qualitativi ma anche quantitativi, la produzione scientifica del Dipartimento, migliorandone il posizionamento nella VRA e nelle graduatorie internazionali e mantenendo a livelli fisiologici il numero di addetti alla ricerca inattivi o parzialmente attivi.
2. Consolidare e valorizzare, in una dimensione internazionale, il dottorato di ricerca come parte integrante dell'attività di ricerca del Dipartimento e punto di raccordo tra formazione/didattica e ricerca.
3. Consolidare l'apertura con l'esterno e la dimensione internazionale del Dipartimento.
4. Migliorare la partecipazione dei docenti del Dipartimento alla presentazione di progetti competitivi della ricerca.
5. Realizzare per ogni anno da una a tre iniziative nell'ambito del public engagement, ossia delle attività organizzate istituzionalmente senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società e rivolte a un pubblico non accademico.

ASSICURAZIONE DI QUALITÀ DELLA RICERCA E ALLOCAZIONE DELLE RISORSE

È stata valutata la politica di assicurazione della qualità della precedente SUA-RD/quadro B2 e si è concluso che il piano previsto allora risulta ancora pienamente efficace. Il referente alla ricerca e il gruppo per l'AQ di Dipartimento si occupa di proporre obiettivi, strategie e strumenti e di implementarli a seguito di delibera o delega di Giunta e Consiglio. Gli strumenti attualmente identificati sono i seguenti.

Il primo strumento per la promozione della qualità del Dipartimento è la politica di allocazione delle risorse sulla base del merito, quantificato mediante valutazioni che tengono conto principalmente della qualità della produttività scientifica. Nella suddivisione del Budget Integrato per la Ricerca (BIR), assegni, Marco Polo, RFO, premi alla ricerca, incentivi ai progetti internazionali si utilizzano criteri di merito. Gli Assegni di ricerca finanziati su fondi del dipartimento non sono legati a progetti di singoli individui e sono rivolti anche a candidati che partecipano al job market internazionale. Le borse Marco Polo, a disposizione di dottorandi e ricercatori, sono allocate sulla base di valutazioni specifiche di rilevanza dei periodi di soggiorno all'estero per lo sviluppo dell'attività di ricerca. I criteri per RFO si basano sulle valutazioni VRA con differenziazione molto significativa in funzione del punteggio conseguito (rapporto quasi 1 a 8 tra gli estremi). I fondi per convegni sono anch'essi distribuiti sulla base della rilevanza scientifica internazionale delle proposte. In generale il BIR è suddiviso nelle precedenti voci tenendo conto delle strategie di sviluppo e gli obiettivi del dipartimento, con una forte componente destinata al finanziamento alla ricerca di base (RFO).

Il secondo strumento consiste nell'impegno del Dipartimento a fornire il supporto necessario, le condizioni di lavoro e gli incentivi per il raggiungimento degli obiettivi precedentemente indicati (SUA-RD quadro A1). Specificamente il Dipartimento:

- Raccoglie sistematicamente e con regolarità tutte le informazioni necessarie al monitoraggio e alla valutazione degli obiettivi del dipartimento;
- Costituisce un'efficace organizzazione dipartimentale che garantisca l'ottenimento degli obiettivi, garantendo il necessario supporto amministrativo e monitorando periodicamente i propri processi organizzativi;
- Identifica e istituisce gli incentivi utili ad allineare le attività e il lavoro dei membri del dipartimento agli obiettivi del DSE;
- Garantisce il corretto funzionamento e la logistica necessaria eliminando eventuali ostacoli (come manutenzione laboratori informatici, aggiornamento costante di software e sostituzione di pc obsoleti, mantenimento della rete informatica del DSE);
- Identifica il personale amministrativo specificatamente dedicato alle funzioni identificate dagli obiettivi del DSE;
- Si adopera per ridurre al minimo possibile la burocrazia necessaria a tutto il processo di valutazione della ricerca e della sua qualità.

La commissione ricerca e il delegato alla ricerca si avvalgono di almeno una unità di personale tecnico-amministrativo espressamente adibita, con l'obiettivo di gestione delle attività relative alla qualità della ricerca, con il compito di:

- pianificare e verificare periodicamente gli obiettivi della qualità tenendo conto delle scadenze della SUA-RD;
- effettuare di norma una volta all'anno il riesame della ricerca dipartimentale;
- riferire in Consiglio di Dipartimento in merito alle prestazioni del Sistema di autovalutazione tramite la SUA-RD;
- mantenere i rapporti con il Presidio della Qualità di Ateneo e con i settori dell'amministrazione generale di supporto;
- divulgare informazioni sui risultati ottenuti, sia internamente sia esternamente.

Il DSE svolge anche azioni mirate a supporto del personale che presenta criticità, coerentemente con gli obiettivi strategici di Dipartimento.

Il C.d.D., nella persona del Direttore, si impegna a dare adeguata diffusione dei concetti sopra esposti e alla verifica dei risultati ottenuti